



עד מאזן

איתור וייעוץ השמה לתפקידי כספים, הנהלת חשבונות ושכר

פרטים ויצירת קשר: 055-681-7302

שותפות אסטרטגית לאיתור וגיוס הון

אנושי בעולם הכספים

החיבור בין הכשרה מקצועית לצרכי השטח.

הפער הקיים בשוק העבודה בין הידע התיאורטי לבין הדרישות הפרקטיות בשטח הוליד את הצורך במסגרת מקצועית חוצת-ארגונים לשיתוף ידע וניסיון. מתוך שליחות זו הוקם בית העסק "עד מאזן", המשלב קורסים דיגיטליים ייעודיים המתמקדים בהיבטים היישומיים והפרקטיים ביותר של עולם הנהלת החשבונות, הכספים והשכר.

כיום, "עד מאזן" אינו רק עוסק בלימוד פרקטיקה מעשית, אלא הוא מהווה אקו-סיסטם מקצועי רחב היקף הכולל רשת של 35 קבוצות WhatsApp ייעודיות. קהילה זו מונה מעל 5,000 חברים וחברות פעילים מכל רחבי הארץ, ומהווה פלטפורמה המשמעותית להתייעצות מקצועית ושיתוף ידע בתחום הכספים.

בניגוד לערוצי גיוס סטנדרטיים, הקהילות שלנו הן פלטפורמה חיה של למידה, שיתוף ידע והתייעצות מקצועית יומיומית, המנוהלת תחת בקרה קפדנית השומרת על איכות השיח ומונעת הצפה.

מחיר אי-הנוחות: איפה הטאלנטים שלכם באמת נמצאים?

בשוק רווי חברות השמה וערוצי פרסום כלליים, מי שאינו נוכח במקומות שבהם נבנה אמון מקצועי פשוט מפספס את הטאלנטים הטובים באמת. בעוד רוב הארגונים מתחרים על תשומת לב פזורה ורעש שיווקי, החברות המובילות כבר פועלות בתוך קהילות מקצועיות שבהן מתקבלות החלטות, נוצר קשר, ונבנית אמינות אמיתית.

היתרון של עד מאזן הוא לא רק בחשיפה לקהל ממוקד, איכותי ומעורב, אלא גם בגישה ישירה למועמדים פסיביים, אנשי מקצוע מצוינים שאינם מחפשים עבודה באופן אקטיבי, אך כן נמצאים בתוך השיח המקצועי, מתעדכנים, לומדים, ומגיבים להזדמנויות הנכונות בזמן הנכון.

היעדר נוכחות בקהילת עד מאזן משמעותו ויתור על חיבור מדויק לקהל הזה, דווקא במקום שבו נבנה האמון המקצועי, נפתחת דלת למועמדים האיכותיים ביותר.

איך אנחנו הופכים את זה למציאות עבורכם?

אנחנו פועלים כשותף אסטרטגי לאיתור טאלנטים, בתהליך פשוט ומבוקר שמביא תוצאות מהירות:

- אפיון מדויק של המשרה והדרישות המקצועיות (תוכנות, ניסיון, תרבות ארגונית).
- הפעלת "הרדאר" של 35 קבוצות ההתמחות שלנו לאיתור מועמדים פסיביים ואיכותיים.
- תיקוף מקצועי ראשוני על ידי מומחי תוכן, רק מי שעובר את הסינון מגיע אליכם.
- הצגת shortlist ממוקד וליווי עד סגירת התהליך.

התוצאה? במקום ערימות של קורות חיים לא רלוונטיים, אתם מקבלים מספר מצומצם של מועמדים רלוונטיים ומדויקים שכבר הוכיחו התאמה מקצועית, ומוכנים לתרום מהיום הראשון.

ההתמחות שלנו בתחום הפיננסים

עולמות הגיוס שלנו

המומחיות שלנו בקהילת "עד מאזן" משתרעת על פני כל קשת התפקידים המקצועיים בעולם הכספים, החשבונאות והשכר, תוך דגש על התאמה פרקטית לדרישות השטח. בזכות החלוקה הממוקדת של 35 קבוצות ההתמחות שלנו, אנו מאתרים ומגייסים מועמדים לכל שדרת הניהול והביצוע בארגון: החל ממנהלי ומנהלות חשבונות 1+2 ועד הנהלת חשבונות עד מאזן, מנהלי חשבונות ראשיים וחשבי שכר בכירים, ועד לרואי חשבון מבקרים, יועצי מס, חשבים ומנהלי כספים (CFOs).

בנוסף לאיתור לפי הגדרת התפקיד, אנו יודעים "לצלוח" ולהתאים עבורכם מועמדים בעלי מומחיות ספציפית במערכות המחשוב המובילות, כגון: Priority, SAP Business One, Netsuite, חשבשבת ומיכפל, מה שמבטיח קליטה מהירה וחלקה בארגון שלכם.

כשמומחים מגייסים מומחים, התוצאה היא שקט תעשייתי וצמיחה לארגון.

ההבדל המהותי בין "עוד חברת השמה" לבין צוות "עד מאזן" טמון בעובדה שאנחנו מגיעים עמוק מתוך עולם הכספים והחשבונאות. עם ניסיון של למעלה מ-20 שנה בתחום הפיננסים, אנחנו לא רק "קוראים" קורות חיים, אנחנו מבינים את ה-DNA המקצועי של כל תפקיד ותפקיד.

אנחנו לא רק מחפשים טאלנטים, אנחנו מכשירים אותם. כמי שעומדים בחזית ההכשרה הפרקטית בישראל ומלמדים את דור העתיד של מנהלי החשבונות וחשבי השכר, יש לנו את היכולת הייחודית לבצע תיקוף מקצועי (Pre-vetted) ברמה הגבוהה ביותר. בזכות הקורסים היישומיים שאנו מעבירים, אנו יודעים לבחון את היכולות ה"רטובות" של המועמדים על המערכות (כגון חשבשבת, מיכפל, סאפ ונטסוויט) ולוודא שהם שולטים בפרקטיקה המקצועית עוד לפני שהם מגיעים אליכם לראיון.

הדיוק שלכם הוא השליחות שלנו. השילוב בין הניסיון הרב שצברנו בשטח לבין אקו-סיסטם מקצועי רחב ופעיל בעולם הכספים בישראל, מאפשר לנו "לצלוח" את המועמד המתאים עבורכם במינימום זמן ובמקסימום דיוק.

אנחנו חוסכים לכם את המשאב היקר ביותר, הזמן שלכם. במקום לבזבז שעות על ראיונות עם מועמדים ש"נראים טוב רק על הנייר", אתם מקבלים מאיתנו רק את ה-3 TOP שעברו את ה"פילטר" המקצועי המחמיר שלנו.

שירות ההשמה של עד מאזן נשען על שנים של היכרות עמוקה עם עולם הכספים, השכר והנהלת החשבונות, ועל גישה ישירה לקהילה מקצועית רחבה וממוקדת. המודל שלנו נבנה כך שיאפשר לכם לבחון את השירות ללא סיכון, עם תשלום על הצלחה בלבד.

איתור טאלנטים מבוסס קהילה

אחד האתגרים הגדולים ביותר בגיוס אנשי כספים, הנהלת חשבונות ושכר הוא הפער בין "מה שכתוב בקו"ח" לבין היכולת המעשית בשטח. ב"עד מאזן" אנחנו פותרים את הבעיה הזו עוד לפני שהמועמד מגיע אליכם לראיון.

המועמדים שאנו מציגים הם Pre-vetted (בעלי תיקוף מקצועי מוקדם) בזכות שלושה עוגנים מרכזיים:

1. **סינון מבוסס הכשרה ופרקטיקה** - כמרכז לימודי המוביל את תחום הנהלת החשבונות והשכר היישומי בישראל, חלק ניכר מהמועמדים הם בוגרי המסלולים שלנו או משתמשים קבועים בתכנים המקצועיים שלנו. אנחנו מכירים את רמת השליטה שלהם בתוכנות, את הבנתם בחוקי המס ואת היכולת שלהם ליישם פתרונות בשטח, ולא רק בתיאוריה.

2. **בקרת איכות מתוך הקהילה (Community Insights)** - החברים בקהילת "עד מאזן" אינם אנונימיים עבורנו. דרך למעלה מ-35 קבוצות WhatsApp מקצועיות, אנחנו עוקבים אחר אופן ההתנהלות של אנשי המקצוע: מהן השאלות שהם שואלים? אילו פתרונות הם מציעים לאחרים? מהי רמת הדיוק והאתיקה המקצועית שלהם? הדינמיקה הזו מאפשרת לנו לזהות את ה"טאלנטים" האמיתיים מתוך אלפי חברים.

3. **תיקוף טכני על ידי מומחי תוכן** - תהליך הסינון שלנו אינו מתבצע על ידי רכזי גיוס כלליים, אלא על ידי מומחים שמגיעים מעולם הכספים והחשבונאות. אנחנו מדברים בשפה שלהם, בוחנים את הניסיון הספציפי שלהם על מערכות (כגון נטסוויט, סאפ, מיכפל ועוד) ומוודאים שהם מחזיקים בסט הכלים המדויק שנדרש לארגון שלכם.

המשמעות עבורכם: כשאתם מקבלים מאיתנו מועמד, אתם מדלגים על שלב הניחושים בסינון הטכני. אתם מקבלים "פינצטה" מקצועית, מועמדים שכבר עברו את ה"פילטר" המחמיר של "עד מאזן", מה שמוביל לאחוזי הצלחה גבוהים משמעותית בשלב הראיון והמבחן המקצועי אצלכם.

המועמדים האיכותיים באמת לא מחפשים עבודה

המועמדים הטובים ביותר הם "מועמדים פסיביים", הם עובדים כרגע, הם מקצועיים, והם לא נמצאים באתרי דרושים. **אבל הם כן נמצאים בקבוצות המקצועיות של "עד מאזן" כדי להתעדכן ולהתייעץ.** כשאנחנו מציפים משרה בתוך הקהילה, היא נתפסת כהזדמנות מקצועית אמינה, מה שגורם גם לטובים ביותר להרים יד ולבחון מעבר.

המודל שלנו פשוט: אתם מגדירים את הצרכים המקצועיים, ואנחנו מפעילים את ה"רדאר" של קהילת "עד מאזן" כדי לאתר, לסנן ולהציג בפניכם את המועמדים המדויקים ביותר, אלו שסוגרים את הפער בין התיאוריה לפרקטיקה

אחת הקהילות המקצועיות הגדולות והפעילות בישראל בתחום הכספים

35

קבוצות WhatsApp פעילות

5,000

חברים ייחודיים

עמודי התווך של הקהילה

הנהלת חשבונות ומיסים



הנה"ח לחברות והייטק, קהילת יועצי מס, תמיכה מקצועית 24/7 ושע"מ.

שכר ופנסיה



קהילות חשבי שכר, בודקי שכר מתייעצים, טופס 161, פנסיה גמל והשתלמות.

קריירה והתפתחות



לוחות דרושים ייעודיים, משרות כספים בהייטק ואנגלית מקצועית.

תוכנה ומערכות פיננסיות



תמיכה טכנית יומיומית ל-ERP, תוכנות שכר וכלים משרדיים.

מועדון ה-1,000+ (קבוצות הדגל)

1,025 חברים | לוח דרושים-הנה"ח ושכר

1,025 חברים | קהילת חשבי שכר (1)

1,025 חברים | קהילת חשבי שכר (2)

1,025 חברים | טופס 161

1,024 חברים | אקסל למנהלי חשבונות (1)

1,022 חברים | הנהלת חשבונות - תמיכה מקצועית (1)

שולטים בכל המערכות והכלים (Ecosystem)

Priority

SAP Business One

Netsuite

חשבשבת

מיכפל

שקלולית

ריוחית

עוקץ שכר

פרויריטי שכר

SUMIT

Dokka

אקסל

Outlook

הבית של אנשי הכספים בישראל.

כל מה שרציתם לשאול ?

איך השירות שלכם משתלב עם הגיוס הפנימי שלנו?

עד מאזן" אינו פועל כחברת השמה קלאסית, אלא כגוף המתמחה בייעוץ השמה ואיתור מועמדים בתחום הכספים. הליבה שלנו היא הכשרה מקצועית וניהול קהילה מקצועית רחבה, ומתוך הפעילות הזו אנו יודעים לסייע לחברות להגיע למועמדים רלוונטיים, לרבות כאלה שלא תמיד נחשפים לערוצי הגיוס הרגילים. בפועל, אנחנו פועלים כשותף מקצועי שמרחיב את מקורות האיתור והגיוס של חברתכם, על מנת שתוכלו לדייק את המעומד המושלם בשבילכם.

למה לי לעבוד איתכם ולא פשוט לפרסם בלוחות דרושים?

בלוחות דרושים אתם פונים לכולם. ב"עד מאזן" אתם פונים לקהל שבוי וממוקד. היתרון שלנו הוא הגישה ל"מועמדים הפסיביים" אנשי מקצוע מצוינים שכבר עובדים, לא מחפשים בלוחות, אבל עוקבים אחרי הדיונים המקצועיים בקבוצות שלנו. כשהצעה מגיעה דרך "עד מאזן", היא מקבלת חותמת של אמינות ומקצועיות ששום פוסט גנרי לא יכול לייצר.

מי הם בעצם 5,000 החברים בקהילה?

קהילה שלנו מורכבת מכל קשת התפקידים בעולם הכספים: מנהלי ומנהלות חשבונות, חשבי שכן, עוזרי חשבים, חשבים, מנהלי כספים, CFOs, יועצי מס ורואי חשבון. הקהילה מחולקת ל-35 קבוצות התמחות פעילות, מה שמאפשר לנו להגיע בצורה מדויקת יותר לקהל היעד הרלוונטי לכל משרה. כך ניתן למקד את הפנייה לפי סוג התפקיד, רמת הבכירות ותחום ההתמחות. בנוסף, בחלק מהמקרים ניתן למקד גם לפי ניסיון בתוכנות ומערכות ספציפיות. המשמעות עבורכם היא לא רק חשיפה רחבה, אלא חשיפה ממוקדת ואיכותית יותר למועמדים הרלוונטיים באמת.

כבר קיבלנו ערימות של קורות חיים מחברות השמה, למה ששלכם יהיו שונים?

חברות השמה רבות עובדות בשיטת ה"מסה", הן סורקות מילות מפתח ושולחות כל מה שקרוב. אנחנו לא חברת השמה, אנחנו אקו-סיסטם מקצועי. המועמדים שלנו מגיעים מתוך הקהילה והמרכז הלימודי שלנו. כשאנחנו שולחים לכם מועמד, זה אחרי שווידאנו שהוא לא רק "מתאים על הנייר", אלא בעל יכולת מוכחת בפרקטיקה. אנחנו שולחים "פינצטה", לא ערימות.

אני חייב/ת מישהו ששולט בתוכנה ספציפית (נטסוויט/סאפ/מיכפל) מאתמול. יש לכם דרך לסנן לפי זה?

בהחלט. הקהילה שלנו מחולקת ל-35 קבוצות התמחות, כולל קבוצות ייעודיות לפי מערכות תוכנה ומגזרים. אנחנו לא צריכים "לחפש", אנחנו פשוט יודעים מי בקהילה שלנו הוא Power User במערכת שאתם צריכים. זה מאפשר לנו להביא לכם מועמד שצלילת הלמידה שלו (Learning Curve) בארגון תהיה אפסית

למנהל הכספים אין זמן לראיין אנשים שלא מבינים עניין. איך תחסכו להם זמן?

אנחנו מבצעים את התיקוף המקצועי (Technical Screening) עבורכם. אנחנו לא שולחים אליכם אף מועמד לפני שמומחה תוכן מטעמנו דיבר איתו ואימת את היכולות המקצועיות שלו. המנהלים אצלכם יקבלו רק את ה-3 TOP מועמדים שכבר עברו את ה"פילטר" של "עד מאזן", כך שכל ראיון אצלכם יהיה רלוונטי וממוקד. אנחנו פה כדי שאתם תהיו אלו שחתומים על ההצלחה המקצועית הזו. כאשר המטרה שלנו כשה-CFO יגש אליכם ויומר סוף סוף מצאנו מישהו שבאמת מכיר את העבודה והפרקטיקה בפועל, ולא נראה רק טוב בקורות חיים"

איך מתקדמים מכאן ?

שלחו לנו את תיאור המשרה, ואנו נבחן עבורכם התאמה ונצא לדרך

במקום להמתין לערימות של קורות חיים לא רלוונטיים, אנחנו מזמינים אתכם להפעיל את ה"רדאר" של קהילת "עד מאזן" עבור הארגון שלכם. הביטחון שלכם במרכז:

- **סודיות מלאה ודיסקרטיות מוחלטת:** אנו מתחייבים לניהול תהליך דיסקרטי ומוגן לאורך כל הדרך, תוך שמירה קפדנית על חיסיון המידע של הארגון ושל המועמדים – קריטי במיוחד לאיוש משרות רגישות ופנייה למועמדים פסיביים.
- **התאמה מדויקת:** מועמדים שעברו תיקוף מקצועי (Pre-vetted) על ידי מומחי תוכן המכירים את עולם החשבונאות והשכר מבפנים.
- **מינימום סיכון:** מודל עבודה מבוסס הצלחה בלבד, ללא עלות הקמה או פרסום. התשלום מתבצע רק לאחר גיוס מוצלח והשלמת 3 חודשי עבודה.
- **אחריות מלאה:** ליווי צמוד וביטחון בתוצאה עם תקופת אחריות של 90 יום.

נשמח להכיר את צרכי הגיוס שלכם ולהביא לארגון את הטאלנט המדויק שיספק לכם שקט תעשייתי ומקצועי מהיום הראשון.

לנוחיותכם, בעמודים הבאים מצורף נוסח התקשרות סטנדרטי לעיונכם.

ליצירת קשר ישיר:

טלפון: 055-681-7302 

דוא"ל: Info@shaishitrit.co.il 

אתר אינטרנט: www.admazan.co.il 

הסכם לשירותי איתור וייעוץ לגיוס

שנערך ונחתם ביום _____ בחודש _____ שנה _____

בין: "עד מאזן" שי שטרית ת.ז. 033640855
מרחוב גולדה מאיר 6 מודיעין-מכבים-רעות
(להלן: "היועץ")
info@shaishitrit.co.il
055-681-7302

לבין: שם: _____ ח.פ.ת/ז. _____
שכתובתה: _____
(להלן: "המזמין" או "החברה")

1. מבוא:

היועץ מנהל אקו-סיסטם מקצועי וקהילות בתחומי הכספים והשכר המונות למעלה מ-5,000 חברים, ועוסק באיתור, סינון ותיקוף מקצועי (Pre-vetted) של טאלנטים.
המזמין מעוניין להסתייע בשירותי האיתור והסורסינג של היועץ לצורך גיוס עובדים עבורו.
מוסכם כי היחסים בין הצדדים הם יחסי מזמין וקבלן עצמאי, ואין ולא יתקיימו יחסי עובד-מעביד בין היועץ למזמין או בין היועץ למועמדים המופנים.

2. תיאור השירות:

המזמין יעביר ליועץ הגדרת תפקיד ודרישות מקצועיות הכוללות ניסיון נדרש ושליטה במערכות מחשוב רלוונטיות.
היועץ יפעל לאיתור מועמדים פוטנציאליים מתוך קהילת "עד מאזן" ומקורותיו המקצועיים, ויבצע תיקוף מקצועי מקדים להבטחת התאמה פרקטית לדרישות.
היועץ ימציא למזמין קורות חיים של מועמדים שעברו את התיקוף הראשוני.

3. דמי איתור ותנאי תשלום:

שירותי האיתור והסינון של "עד מאזן" ניתנים על בסיס הצלחה בלבד, כך שבמידה ולא נקלט מועמד מטעמו, המזמין לא יחויב בתשלום כלשהו.
הפניית מועמד תיחשב כ"השמה מוצלחת" רק בתום תקופת העסקה והשתלבות של 3 חודשים בפועל בחברה.
בגין השמה מוצלחת כאמור, ישלם המזמין דמי איתור בגובה 100% מהשכר החודשי של העובד, המהווה את הבסיס להפרשות פנסיוניות וסוציאליות. למען הסר ספק, ככל שהעובד מועסק במודל של שכר גלובלי המהווה את שכרו החודשי, התמורה תחושב בהתאם לשכרו הגלובלי במלואו.
נכון למועד חתימת ההסכם, היועץ הינו 'עוסק פטור' והמחיר אינו כולל מע"מ. ככל שסטטוס היועץ ישתנה ל'עוסק מורשה' או להתאגדות כחברה, יתווסף מע"מ כחוק למחיר העסקה. מוסכם כי האחריות לתשלום המע"מ במקרה של שינוי סטטוס כאמור תחול על המזמין, והוא יחויב בתשלום בנוסף לעמלת האיתור שסוכמה.
התשלום יבוצע תוך 7 ימי עסקים עם השלמת 3 חודשי העבודה של המועמד בחברה, כנגד חשבון עסקה שיוגש למזמין. המזמין מתחייב לעדכן את היועץ בכתב על קליטת מועמד לעבודה בתוך שבוע ממועד חתימת חוזה ההעסקה או תחילת העבודה בפועל, לפי המוקדם מביניהם.

4. בעלות על מועמדים:

מועמד שקורות חייו הועברו למזמין על ידי היועץ יחשב כמועמד מטעמו למשך 12 חודשים ממועד שליחת קורות החיים.
במידה והמזמין יגייס את המועמד לכל תפקיד שהוא בתוך תקופה זו, הוא יחויב בדמי איתור מלאים.
אם המועמד כבר היה מוכר למזמין (הגיש מועמדות בחצי השנה האחרונה), על המזמין להודיע על כך ליועץ תוך 48 שעות מקבלת קורות החיים, אחרת ייחשב המועמד כמי שהופנה על ידי היועץ.
מובהר בזאת, כי המזמינה אינה מחויבת לקבל אף אחד מן המועמדים, וההחלטה האם להתקשר בהסכם העסקה עם מועמד כלשהו תהיה של החברה בלבד על פי שיקול דעתה הבלעדי.

5. תקופת אחריות וניסיון:

היועץ מעניק תקופת אחריות של 90 יום (שלושה חודשים) ממועד תחילת העבודה. במידה ויחסי העבודה בין המזמין למועמד יסתיימו במהלך 3 חודשי ההשתלבות הראשונים (בין אם ביוזמת המעסיק ובין אם ביוזמת העובד), המזמין לא יחויב בתשלום דמי איתור כלשהם בגין מועמד זה. סעיף האחריות לא יחול במקרה של פיטורי צמצום, שינוי מהותי בהגדרת התפקיד.

6. סודיות והגנה על פרטיות:

המזמין מתחייב לשמור בסודיות מוחלטת את פרטיהם של המועמדים שהופנו אליו ולא להעבירם לשום גורם אחר ללא הסכמת היועץ מראש ובכתב. הצדדים מתחייבים לשמור בסודיות כל מידע עסקי, טכני או מקצועי שהגיע לידיהם במסגרת שיתוף הפעולה.

7. אחריות:

היועץ פועל במקצועיות ובשקיפה לאיתור המועמדים הטובים ביותר, אך האחריות הסופית לבדיקת התאמתו של המועמד לתפקיד, כישוריו ואישיותו חלה על המזמין בלבד. היועץ לא יישא באחריות לנזקים, הפסדים או הוצאות שייגרמו למזמין או לצד ג' כלשהו עקב העסקת המועמד.

8. שונות:

כל שינוי או תוספת להסכם זה ייעשו בכתב ובחתימת שני הצדדים. אף צד אינו רשאי להעביר להסכם זה ו/או כל זכות ו/או חובה הקבוע בהסכם זה לידי צד ג. הצדדים מתחייבים שלא לעקוף זה את זה בכל הנוגע ללקוחות, מועמדים או הזדמנויות שהגיעו אליהם במסגרת שיתוף הפעולה. כמו כן, צד שקיבל פרטים של לקוח קצה מהצד השני, לא יפנה אליו ישירות ללא אישור מראש מהצד השני. הפרת סעיף זה תיחשב להפרה יסודית של ההסכם. על הסכם זה, פירושו וביצועו, יחולו דיני מדינת ישראל בלבד. סמכות השיפוט הבלעדית והייחודית לדון בכל מחלוקת הנובעת מהסכם זה או הקשורה בו בכל דרך שהיא, תהא מסורה לבתי המשפט המוסמכים בתל אביב-יפו בלבד.

ולראיה באנו על החתום:

החותם/ים בשם המזמין מר/ גב' _____
הנושא/ת/ים ת.ז. _____ מזהיר/ה/ים כי הוא/היא נציג מוסמך של התאגיד והוא
רשאי/ת/ים להתקשר בהסכם זה.

חתימה וחותמת היועץ

חתימה וחותמת המזמין